

تقرير الرصد اليومي لأخبار القطاع الصحي في الصحافة المحلية Daily Media Monitoring Report for Helth Industry



اليوم : الأربعاء



التاريخ: 15 يناير 2025

إشادة نيابية بجهود «الصحة» و«التربية» في توظيف البحرينيين

المطالبة بزيادة ميزانية كلية المعلمين.. وطلبات التقديم بالكلية وصلت إلى ٩ آلاف



وافق مجلس النواب في جلسته أمس على مقترحات التقرير النهائي للجنة التحقيق البرلمانية بشأن بحرنة الوظائف في القطاع العام والخاص، وأحالها إلى الحكومة.

وأكد النواب خلال مناقشة التقرير عدم وجود سياسة واضحة للتوظيف وعدم تشديد الرقابة على العمالة الأجنبية المخالفة، فالذين إن الأرقام التي أعلنتها الحكومة فيما يخص التوظيف في القطاعين العام والخاص لا تتطابق على ما ذكره من وظائف على أرض الواقع، محذرين أن القطاع الخاص عليه مسؤولية في إحلال البحرينيين محل الأجانب وإيجاد حل لمشكلة البحرة والبطالة. مشيرين إلى أنه أصبح هناك تكتلات أجنبية تعمل على زيادة توظيف غير البحرينيين والعمل ضد توظيف البحريني.

النواب يدعون إلى تحفيز المواطن للالتحاق بالقطاع الخاص وإلغاء النظام الموازي للبحرنة

رئيس اللجنة: سياسة الإحلال في شركات الحكومة غير واضحة

القطاعات، وإلى ٥٠٠ سيرة أن أسباب هيمنة العمالة الأجنبية التي تصل إلى ١٠ ألف عامل على سوق العمل يرجع إلى أسباب كثيرة، أهمها كندى قطرة التعليم الجاهل، وبالتالي الأجانب يسهل للتدريب، مقارنةً مع أبناء البحرين، لأن بعض الجهات لم تقدم البيانات المطلوبة للجنة، وخصوصاً فيما يتعلق بطبيعة وظائف الأجانب والأعمال التي يقومون بها. مشيراً إلى أن اللجنة قامت بنحو ١٢ مرسة، شديدة على أن اللجنة تقرر لعون العديد من الجهات الحكومية وغيرها، ولا تشكك في وطنية أي أحد.

على الوطنية يدعم الاقتصاد الوطني لأنه ستبقى ما يحصل عليه داخل البلد، ويسهم في التنمية، سوق التجارة، فالأجانب الذي يحول أمواله إلى الخارج، لافتاً إلى أن المواطن البحريني قادر على العمل في جميع

للإحلال، وأن يتم فتح ميزانية أكبر بحرنية أكبر للقطاع التعليمي، وزيادة عدد المعلمين بالكلية، حيث أن وزير التربية والتعليم الدكتور محمد بن مبارك جمعاً في تلك النقطة إلى أنه في السابق كان عدد المتقدمين للكلية ٦٠٠ متقدم، واليوم وصل إلى ٩ آلاف متقدم، مشيراً إلى أنه يوجد لدى الوزارة خطة للتوسع في مجالات الكلية، وطلب النواب بضرورة إلغاء النظام الموازي للبحرنة الذي ينتج للقطاع الخاص باستبدال الأجنبي محل البحريني مقابل دفع رسوم معينة، وهو ما زاد من مشكلة البطالة على حد قولهم، مشيرين على ضرورة إلزام المؤسسات الحكومية بتبني محددة للبحرنة، كما طالبوا بإلغاء التعاقبات الخارجية التي تزيد من مشكلة البطالة، وأن تكون الدورات الحكومية متساوية بحيث لا يحتسب للقطاع الخاص في إحلال البحرينيين محل الأجانب.



وأشار النواب بتطوّر ملف البحرة في القطاع العام، فالذين إنه يسير بشكل طيب، ولكن المشكلة في الإحلال في القطاع الخاص، حيث يتعين من وزارة الصحة والتربية والتعليم في العمل بشكل ثابت نحو البحرة وإحلال البحرينيين محل الأجانب وتحفيزهم (رأياً مشتركاً) في توظيف البحرينيين، وخاصةً في فئات الزواجر لتكتلات من إجمالي الأجانب في القطاع العام، ويوجد جهاز الخدمة المدنية، مؤمراً عدم وجود التنسيق كبير بين الجهات الحكومية، مما يشير إلى أنها تسير على الطريق الصحيح من أجل تقليص أعداد البطالة.

ولفتوا إلى ضرورة العمل على توفير كوافر بحرنية للقطاعات النادرة من الوظائف والتي يحتاجها الأجانب، مطالبين أيضاً بأهمية إرادة المواطنين لتحسين قبول البحرينيين للوظائف في القطاع الخاص، وخاصةً أن عدد

الوظائف المتاحة في القطاع الحكومي وشركات الحكومة محدوداً لا تستدعي أي فرصة، وبالتالي لا يجب الترويج فقط على الجهات الحكومية وأن تكون هناك خطة للتوظيف في القطاع الخاص باعتباره المحرك الأساسي للتوظيف، لافتين إلى أن أبرز الوظائف التي تفتقر المواطنين من التوظيف في القطاع الخاص هو البحرينيين في المؤسسات الصحية والتعليمية في القطاع الخاص، وأيضاً أن تكون هناك خطة زمنية

بحرنة ٨٥٪ من أطباء المستشفيات الحكومية ومستثمرون في الإحلال

وبيّنت أن هناك ٥٥ مبيتاً في تخصصات دقيقة، كما أن الخطط مستمرة لخفض أعداد المرضى الأجانب في القطاع الحكومي، حيث تم زيادة الطاقة الاستيعابية في تخصصات التمريض من خلال ٣ جامعات تعمل معاً لتدريب بحريين، بالإضافة إلى ابتعاثهم في تخصصات التمريض وفق خطة للإحلال.

وأكدت الوزارة أنه تم التنسيق مع جهاز الخدمة المدنية بحيث إنه بمجرد انتهاء التعاقد مع أي ممرض أو ممرضة أجنبي سيتم إحلال البحرينيين الخرجين بدلاً منهم، كما أنه تم ابتعاث عدد من البحرينيين في تخصصات التمريض الدقيقة مثل الطوارئ التمريضية، وغيرها من التخصصات للاستفادة منها في عملية الإحلال.



والثلاثية في المستشفيات الحكومية بحريين، ومستثمرون في عملية إحلال البحرينيين محل الأجانب.

شدت جلييلة السيد وزيرة الصحة على أن القطاع الصحي في مملكة البحرين ملتزم ببحرنة الوظائف من خلال التدريب والإحلال، في إطار استدامة الخدمات الصحية، مؤكدة بحرنة جميع الوظائف الطبية والصحية في مراكز الرعاية الصحية الأولية، لافتة إلى وجود موظف أجنبي واحد في وزارة الصحة، وأنه جار تدريب موظفة بحرنية تعمل معه حالياً في إطار الإحلال. وأضافت الوزيرة خلال جلسة مجلس النواب أمس أن المستشفيات الحكومية لديها خطة إحلال واضحة، وأن الإحصائيات التي تم ذكرها في تقرير لجنة التحقيق النيابية بشأن ملف البحرة انخفضت اليوم من خلال تنفيذ برامج الإحلال، التي تتركز بشكل رئيسي في الكادر التمريضي، كاشفة عن أن ٨٥٪ من الأطباء في الرعاية الثانوية

إنهاء عقود ٦٢٤ غير بحريني خلال سنة

٢٤٪ انخفاضا في عدد الأجانب بالقطاع الحكومي منذ ٢٠١٩

وتزويد اللجنة بالمعلومات المطلوبة، كما قامت اللجنة بـ ٧ زيارات ميدانية لوزارة العمل جهاز الخدمة المدنية ويايكو للتكرير وأسري ومجمع السلمانية الطبي شركة ألبا، ولفت الوزير إلى وجود معوق في عمل لجنة التحقيق وهو اتساع النطاق الزمني لعملها، حيث غطت ٤ سنوات من ٢٠٢٠ إلى نهاية ٢٠٢٣، وشمل عملها أيضا جميع الوزارات والهيئات الحكومية، الأمر الذي مثل ضغطا زمنيا على عمل اللجنة بسبب ضيق الوقت مقارنة بالمهام التي تكفلت اللجنة بالقيام بها، مضيفا أن تزامن عمل لجنة البحرين مع ٣ لجان تحقيق أخرى في الوقت نفسه مثل ضغطا على توقيت ردود الجهات الحكومية، حيث ووجهت لجان التحقيق الأربع ٤٦٠٦ تساؤلات للحكومة، بالإضافة إلى وجود بعض البيانات والمعلومات التي يحكمنا فيها قانونا حماية البيانات الشخصية وحماية المعلومات ما يعتبر مانعا لتزويد اللجنة ببعض البيانات المطلوبة عندما تتعارض مع القوانين المحكومة لتلك الموضوعات.



في الوظائف الفنية في مختلف القطاعات، وفي الوظائف الاستشارية تم إنهاء عقود ٦ أجانب. وأضاف أن حجم التساؤلات الفرعية التي وردت للحكومة خلال فترة عمل لجنة التحقيق النيابية في ملف البحرين بلغت ٢٣٥٨ تساؤلا فرعيا، في المقابل بلغت نسبة ردود الحكومة على تساؤلات اللجنة ٩٠٪

كشف وزير مجلسي الشورى والنواب الوزير غانم البوعينين عن أن الأرقام المحدثة طبقا لشهر يناير ٢٠٢٥ لعدد غير البحرينيين في القطاع الحكومي تمثل في ٥٧٦٦، بنسبة انخفاض ٢٤٪ منذ عام ٢٠١٩ والذي كان عدد الأجانب فيه ٧٥٨٢ موظفا، ما يبين جدية الحكومة في التعامل مع ملف البحرين وإحلال البحرينيين في القطاع الحكومي على قدر المستطاع بحيث لا يكون على حساب جودة الخدمات المقدمة.

وأشار إلى أن ٩٠٪ من غير البحرينيين في القطاع الحكومي تمثل في القطاع التعليمي، والعمل جار على بحرنة الوظائف في هذين القطاعين، لافتا إلى أنه تم إنهاء عقود ١٦١ موظفا أجنبيا في القطاع التعليمي منذ تزويد اللجنة بالبيانات منذ حوالي عام وشهرين إلى اليوم، وتم إنهاء عقود ٣٣٦ أجنبيا في الوظائف الطبية والطبية المساندة، كما تم إنهاء عقود ٨١ من موظفين غير بحرينيين في الوظائف الهندسية، وإنهاء عقود ٤٠ موظفا أجنبيا

P 11

Link

توظيف ٣١٣٢ بحرينيا وإنهاء عقود ٩٨٨ أجنبيا خلال ٤ سنوات

وزير التربية: نشجع المؤسسات التعليمية الخاصة على جعل الأولوية للبحرينيين

أكد الوزير أن كلية البحرين للتعليم أصبحت من المشاريع الرائدة في التعليم على مستوى مملكة البحرين، حيث إنها تستقطب البحرينيين الخريجين من الثانوية العامة من معدلات ٨٠٪ فما فوق، وخلال السنوات الثلاث الأخيرة ارتفع عدد المتقدمين للالتحاق بالكلية بشكل كبير وخاصة اصحاب المعدلات العالية، حيث إن هناك طلبة معدلاتهم ٩٩٪ يتقدمون للكلية.

وبخصوص زيادة الطاقة الاستيعابية في كلية العلوم الصحية والتي تقع تحت إشراف جامعة البحرين، أكد الوزير أهمية زيادة عدد المقاعد لتخصص التمريض حيث رفعت عدد بعثات في التمريض من ١٢٠ بعثة إلى ٣٠٠ بعثة في العام الماضي.

ويشأن حراس الأمن في المدارس أشار الوزير إلى أن حراس الأمن من البحرينيين أثبتوا كفاءة أكبر في التعامل مع ما يحدث من بعض الممارسات غير المرغوبة من اعتداءات على بعض المدارس، فالحارس البحريني يستطيع بشكل سريع التواصل مع مسؤولي الوزارة وتوصيل الرسالة بشكل سليم ويكتب تقريراً بشكل سليم ويستطيع التفاهم مع المسؤولين في أمور كثيرة تتعلق بسلامة المدارس، ولهذا تحرص على رفع نسبة البحرينيين في شركات الحراسة المتعاقد معها.



من عدد المقبولين في التخصصات غير المطلوبة أو بها تشبع، وفي الوقت نفسه تقوم بالتشجيع على تخصصات نادرة يحتاج إليها سوق العمل.

وذكر أن وزارة التربية والتعليم ووزارة العمل ومجمع الجهات الأخرى يتعاونون للتحقق من أن ما يقدم من جودة في التعليم ينعكس بشكل إيجابي على سوق العمل، مضيفا أن هناك عدة إجراءات تم اتخاذها من أجل تهيئة مخرجات التعليم للتلائم مع احتياجات سوق العمل، فقد تم الحد من عدد المقبولين في عدد من التخصصات وعدم موافقة مجلس التعليم العالي على فتح المزيد من هذه التخصصات والارتقاء بمستوى التخصصات الموجودة حاليا.

أكد وزير التربية والتعليم الدكتور محمد بن مبارك جمعة أن عدد البحرينيين الذين تم توظيفهم خلال السنوات الأربع الأخيرة بلغ ٣١٣٢ موظفا بحرينيا جميعهم معلمون، في المقابل تم إنهاء عقود ٩٨٨ موظفا أجنبيا، مما يؤكد استمرار الوزارة في تنفيذ خطة الإحلال، مشيراً إلى أن نسبة البحرين وصلت إلى ٨٦٪ في الوزارة مقارنة بالأرقام والنسب السابقة ما يبين مدى الإنجاز الذي حققته الحكومة في هذا الجانب.

وأشار الوزير إلى أن وزارة التربية والتعليم قامت خلال الفترة الأخيرة ببذل جهود كبيرة من أجل تشجيع المدارس الخاصة ومراكز ومعاهد التعليم التابعين للوزارة على توظيف البحرينيين لديهم، موضحاً أن الوزارة تقوم بالكثير من الجهود لتحتمل على توظيف البحرينيين وجعل هذا الأمر أولوية، لافتاً إلى أنه خلال الآونة الأخيرة قامت الوزارة بتزويد تلك المدارس والمؤسسات التعليمية بقوائم جاهزة من المتقدمين لوظائف بالوزارة من البحرينيين جاهزين للعمل ومؤهلين ولديهم الخبرات اللازمة.

وأوضح أن ملف الابتعاث هو أمر مهم، وضرورة تنويع البعثات الدراسية وابتعاث أعداد أكبر من الطلبة للتخصصات المطلوبة لسوق العمل، مضيفاً أن معظم الجامعات الخاصة في المملكة والتي تخضع لتنظيم مجلس التعليم العالي تقلل

P 11

Link

١٢٠٪ ارتفاعاً في نسبة التوحيدين المستحقين لمخصص ذوي الإعاقة في ٢ سنوات

«طيف» برنامج وطني يفتح باب الأمل أمام أبطال التوحد



تعزيز الشراكات بين القطاعين الحكومي والخاص، بما يضمن توفير بيئة عمل ملائمة تتناسب مع قدرات الشباب التوحيدي، إلى جانب التوسع في برامج التأهيل المهني التي تراعى ميولهم واستعداداتهم. وأكد أن البرنامج يسهم في رفع الوعي المجتمعي باضطراب طيف التوحد ويعزز دمج هذه الفئة في مختلف مناحي الحياة اليومية.

وأضاف أن فكرة البرنامج تدعم الأسر البحرينية بتحسين مستوى معيشتها من خلال توفير فرص عمل ثابتة لأبنائها من ذوي الهمم، مما يسهم في الحد من الفراغ الاجتماعي ويقلل المشاعر السلبية المرتبطة به، كما يعكس الشروع التوحيدي مملكة البحرين بالمعايير الدولية لحقوق الإنسان وحقوق ذوي الإعاقة، ويبرز جهودها في تعزيز الشمولية الاجتماعية.

وفي ختام تصريحه، أوضح النعيمي أن هذا البرنامج يمثل خطوة ريادية ليس فقط على مستوى المملكة، بل يمتد أثره الإيجابي ليشكل نموذجاً يحتذى به على الصعيدين الخليجي والإقليمي.

المساعدات وهناك أعداد أكبر للتوحيدين غير مسجلة، التكاليف والصعوبات العالية التي يحملها أولياء الأمور، وفي ذات الوقت تجد حلاً مناسباً للمعاناة التي يواجهونها، وتسخر على أن يصل صوتهم إلى المسؤولين عبر المسابقة، متمناً وعي المواطنين والجمهور بدعم ونشر الفكرة عبر مختلف وسائل التواصل للتصويت، متمنياً لها التوفيق والوصول إلى المرحلة النهائية.

النعيمي بعد أول موظف حكومي يصل للمرة الثالثة إلى المرحلة النهائية من مسابقة الابتكار الحكومي، بعد فوز فكرة المنصة الوطنية للاتصال المرئي للصم (تسمعهك) في النسخة الرابعة وباتت (في مراحل التنفيذ)، كما تأهلت فكرة المنصة الوطنية للترويج بالدم في النسخة الثالثة إلى مرحلة (تم التفكير).

وشدد على أن مسابقة الابتكار الحكومي فرصة لإيصال الأفكار ونضج المجتمع وتحسينها من أفكار إلى واقع.

جدير بالذكر أن الإحصائيات الرسمية لوزارة العمل تشير إلى أن عدد التوحيدين الذين يتسلمون مخصص الإعاقاة الشهري لفئة ذوي التوحد سجل ارتفاعاً بنسبة ١٢٠٪ في أقل من ٣ أعوام (٢٠١٩ - ٢٠٢٢)، ١١٠٠ حالة في ٢٠٢٢، ١٥٧٩ في ٢٠٢٤، علماً بأن هذا الرقم فقط للمستفيدين من

الأسماء، ومن خلاله تعرفت على معاناة أسر التوحيدين الذين يخشون على مستقبل الأبناء، وتكمن معاناتهم الحقيقية بعد رحلتهم الطويلة من التعليم والتأهيل بأنهم يفتاجون بعدم وجود محطات جديدة أخرى بعد بلوغ أبنائهم عمر ١٨ عاماً، مما يهدد كل جهودهم السابقة التي تبين أنها معاناة مشتركة لمنات الأسرة البحرينية والمقيمة في مملكة البحرين.

وتابع قائلا: «ومن بعدنا اتخذت القرار بالتعاون مع الوزارة الدكتور صوفيا هاشم وهي والدة لشاب توحيدي باليد في إجراء الدراسات الأولية ولقاء أكثر من ٣٠ أسرة وزيارة عدد من المراكز وعرض الفكرة على جمعية التوحيدين البحرينية ومركز عالية للتدخل المبكر للتأكد من فاعلية الحل المقترح في فكرتنا».

وأضاف: بدأت بعدا مرحلة صياغة الفكرة وتقديمها إلى مسابقة الابتكار الحكومي (فكرة) باعتبارها أحد أهم الفرص لإيصال صوت أبنائنا التوحيدين، ووزارة الوعي بدعم التوحيدين ومساندتهم».

وقال: لكل الشكر والامتنان لمركز عالية للتدخل المبكر والتأهيل عليه، وجمعية التوحيدين البحرينية وأعضاء مجلس إدارتها وأعضائها وورهم الكبير في تذليل كل الصعوبات

مهند النعيمي لـ «أخبار الخليج»:

نسعى لإنشاء بيئة مستدامة لتمكين الشباب التوحيدين من الاندماج

كتب: ليلى إبراهيم

أكد مهند النعيمي مستشار الاتصال والعلاقات الدولية في وزارة الإعلام المشارك في مسابقة الابتكار الحكومي «فكرة»، أن فكرة البرنامج الوطني لتأهيل التوحيدين (طيف) تحمل بين تفاصيلها قصة أبطال وشباب توحيدين ينتظرون فرصة ومحنة أمل جديدة في حياتهم بعد بلوغهم سن الثامنة عشرة عاماً، مشيراً إلى أن الفكرة المقدمة للمنافسة مع الدكتور صوفيا هاشم (كلية المعلمين) تتضمن برنامجاً تأهيليًا وتعليميًا شامل بمعايير وأساليب عالمية للتأهيل وتقديم الدعم، مبيناً أنه يضمن لهم بيئة دالة بعد بلوغ عمر ١٨ سنة ليتمكنوا خلاله محاكاة لمجموعة وظائف فنيين، الأولى (تدريب وتأهيل وتوظيف) بالاشتراك مع القطاع الخاص، والفئة الثانية (بيئة دالة للتوحيدين كمركز اجتماعي يمارسون فيه بعض المهارات والهوايات) ولها مراكز وفروع في عدد من المحافظات في مراحل لاحقة.

وتحدث النعيمي إلى «أخبار الخليج» عن تطور الفكرة حتى وصولها إلى المشاركة في مسابقة الابتكار الحكومي قائلا: «جاءت الفكرة قبل عامين عبر أحد المعاصرين بالتوحد وهو ابن أحد



إلزام المعتمرين بلقاح الحمى الشوكية بدءاً من ١٠ فبراير

أعلنت الهيئة العامة للطيران المدني السعودي إلزام جميع المسافرين لداء مناسك العمرة أو الزيارة للقاحات اللازمة وفقاً للاشتراطات الصحية المحددة من قبل وزارة الصحة. وتتوجب على شركات الطيران التأكد من حصول المسافرين على شهادة تطعيم سارية المفعول ضد الحمى الشوكية الرباعية، سواء من النوع متعدد السكريات أو المقترن، مع مراعاة أن تكون الشهادة صادرة قبل الوصول إلى المملكة لمدة لا تقل عن ١٠ أيام ولا تزيد على ٣ سنوات للنوع متعدد السكريات، و٥ سنوات للنوع المقترن. وستستثنى من هذا اللقاح الأطفال دون سن السنة، وأكدت الهيئة ضرورة التزام شركات الطيران بهذا التعميم.

وحذرت الهيئة العامة للطيران المدني السعودي من عدم الالتزام بالقرارات الجديدة والتي ستعقد مخالفة صريحة للأوامر الحكومية، وسيتم الخلا الإجراءات النظامية بحق المخالفين.

أعلنت الهيئة العامة للطيران المدني السعودي إلزام جميع المسافرين لداء مناسك العمرة أو الزيارة للمدينة المنورة أو جدة أو الطائف أو مكة المكرمة، بأخذ التطعيمات الخاصة بلقاح الحمى الشوكية، قبل السفر بـ ١٠ أيام، اعتباراً من ١٠ فبراير المقبل ٢٠٢٤. ودعا التعميم الرسمي الصادر عن الهيئة العامة للطيران المدني السعودي شركات الطيران إلى ضرورة تنبيه المسافرين وحاملي تأشيرات العمرة والزائرين لأخذ لقاحات الحمى الشوكية قبل السفر بـ ١٠ أيام، للراغبين في السفر للعمرة أو زيارة المدينة المنورة أو جدة أو الطائف أو مكة.

وسيدخل القرار حيز التنفيذ رسمياً اعتباراً من ١٠ فبراير ٢٠٢٤، بإلزام جميع المسافرين إلى السعودية بالحصول على التطعيمات اللازمة قبل السفر. ويأتي هذا التعميم استناداً إلى المادة ٢٣ من نظام الطيران

P 12

Link

P 24

Link

«الشمالية» تبحث استعدادات احتفالية اعتمادها محافظة صحية

بحث علي عبد الحسين العصفور محافظ المحافظة الشمالية الاستعدادات لاحتفالية اعتماد المحافظة كمحافظة صحية بالتعاون مع الشركاء واللجان الأهلية لبرنامج المدن الصحية. جاء ذلك خلال ترؤس محافظ المحافظة الشمالية الاجتماع التشاوري الأسبوعي للمسؤولين في المحافظة بحضور نائب المحافظ العميد عبد الله علي راشد معنطر ومسؤولي المحافظة، حيث تم بحث تشجيع الأفكار المبدعة للترويج للمنصة الوطنية للحماية المدنية لأهميتها في الحفاظ على الممتلكات والأرواح. من جانبه، أكد نائب المحافظ على الاستغلال الأمثل لمنصات التواصل الاجتماعي في خدمة الأهداف الاستراتيجية للمحافظة والترويج للبرامج والفعاليات والأنشطة التي تنظمها المحافظة طوال العام.

P 4

Link

جامعة البحرين الطبية توقع مذكرة تفاهم مع جامعة رأس الخيمة للطب والعلوم الصحية



كما أكد البروفيسور إسماعيل مطالقة، رئيس جامعة رأس الخيمة للعلوم الطبية والصحية، على هذه المساعي، مسلطاً الضوء على الرؤية المشتركة لكلتا الجامعتين لدفع التطويرات في خدمات الرعاية الصحية والأبحاث في جميع أنحاء المنطقة، وأعرب عن تطلعه نحو تعزيز الابتكار والتميز في التعليم الطبي ورعاية المرضى.

العتوم، رئيس جامعة البحرين الطبية: «يسرنا أن نقيم هذه الشراكة الهامة مع جامعة رأس الخيمة للعلوم الطبية والصحية، حيث يتيح هذا التعاون فرصاً عديدة لطلابنا للمشاركة في الفرص التدريب الإكلينيكية في مستشفى صقر، وهو مستشفى تعليمي رائد حيث سيكتسبون الخبرة في التقنيات الجراحية المتطورة والرعاية المتقدمة للمرضى».

وقعت الكلية الملكية للجراحين في أيرلندا (RCSI) - جامعة البحرين الطبية مذكرة تفاهم مع جامعة رأس الخيمة للطب والعلوم الصحية (RAK-MHSU) في بادرة تشيد بتعاونها الإقليمي في التعليم الطبي وممارسات الرعاية الصحية، وذلك ضمن زيارة رسمية مؤخرًا إلى دولة الإمارات العربية المتحدة. وتم استقبال وفد جامعة البحرين الطبية برئاسة البروفيسور سمير العتوم، رئيس جامعة البحرين الطبية، وبحضور كل من البروفيسور ألفريد نيكلسون، نائب رئيس الشؤون الأكاديمية وعميد كلية الطب، وفادي غصن، رئيس قسم الاعتماد والإرشاد المهني وشؤون الخريجين، من قبل البروفيسور إسماعيل مطالقة، رئيس جامعة رأس الخيمة للطب والعلوم الصحية. وتعليقاً على هذه الشراكة قال البروفيسور سمير

P 10

Link

الأنصاري: الاعتماد يُعد دليلاً على كفاءة المركز في تطبيق أعلى معايير الجودة

«المهن الصحية» تسلم شهادة الاعتماد الوطني الماسية لمركز البحرين للأورام



حققت الخدمات الطبية الملكية - مركز البحرين للأورام الاعتماد الوطني الماسي وفق المعايير المعتمدة من الهيئة الوطنية لتنظيم المهن والخدمات الصحية وذلك تقديرًا للتميز في خدماته الصحية وجودة رعايته المقدمة للمرضى.

وخلال الحفل الذي أقيم أمس، قام الدكتور أحمد محمد الأنصاري الرئيس التنفيذي للهيئة الوطنية لتنظيم المهن والخدمات الصحية بتسليم شهادة الاعتماد الوطني لمركز البحرين للأورام إلى العميد طبيب الشيخ فهد بن خليفة بن سلمان آل خليفة، قائد الخدمات الطبية الملكية بحضور قادة المستشفيات والمراكز التابعة للخدمات الطبية الملكية ومساعديهم، إلى جانب فريق الاعتماد الوطني ومنتسبي الخدمات الطبية الملكية - مركز البحرين للأورام.

وقد عبّر الدكتور أحمد محمد الأنصاري عن فخر الهيئة بهذا الإنجاز الذي يعكس الالتزام المشترك بين

وفي هذا السياق، حصل المركز على تصنيف «مركز التميز في الحوكمة» بفضل بنيته الحوكمية المتكاملة واعتماده ثقافة الشفافية والتعاون التي تضع سلامة المرضى في مقدمة الأولويات.

الهيئة والمؤسسات الصحية الوطنية بالارتقاء بجودة الخدمات الصحية، مشيرًا إلى أن هذا الاعتماد يُعد دليلاً على كفاءة مركز البحرين للأورام في تطبيق أعلى معايير الجودة والحوكمة في تقديم الرعاية الصحية.

P 10

Link

أجبنا على 90٪ من تلك الأسئلة.. البوعيين:

لجنة البحرين النيابية وجّهت 2358 سؤالاً للحكومة

الجاري 2025، فبلغ 5766 موظفًا بانخفاض قدره 24٪ منذ عام 2019، حيث كان العدد 7582 موظفًا أجنبيًا بالحكومة.

مما يعكس الجهود المبذولة في بحرنة وظائف القطاع الحكومية والبحرنية في القطاع قدر المستطاع وبما لا يخل بالجودة أو أي أمور أخرى.

وأوضح أن 90٪ من الموظفين الأجانب في القطاع الحكومي يعملون في قطاع التعليم والتعليم العالي والصحة.

وفيما يتعلق بالوظائف في القطاعات الأخرى، أشار الوزير إلى أن الحكومة قد خفضت عدد الموظفين غير البحرينيين في العديد من القطاعات منذ أن زودت الحكومة البيانات في ديسمبر 2023 للجنة وحتى الشهر الجاري، إذ تم الاستغناء عن خدمات مئات الأجانب في القطاع الحكومي خلال هذه الفترة، وفي تخصصات عدة مختلفة.

إلى شركات القطاع الخاص، وهو ما شكل تحديًا كبيرًا في ظل ضيق الوقت مقارنة بالمهام التي تكفلت اللجنة بالقيام بها.

كما لفت إلى أن عمل اللجنة تزامن مع ثلاث لجان تحقيق أخرى كانت تعمل في نفس الوقت، مما كان يشكل عبئًا إضافيًا على كل اللجان، ووجهت هذه اللجان في مجملها 4706 أسئلة مختلفة للحكومة الموقرة.

من جانب آخر كشف الوزير عن أنه لم تتمكن بعض الجهات الحكومية من الإجابة أو تزويد اللجان ببعض المعلومات أو البيانات امتثالًا لقانون حماية المعلومات والبيانات، والذي يمنع من تزويد اللجنة بالبيانات التي تتعارض مع القوانين المحكمة لهذه الموضوعات.

وأفاد الوزير بأن الأرقام الأخيرة تشير إلى أن عدد الموظفين الأجانب بالقطاع الحكومي حتى شهر يناير



غانم البوعيين

في القطاعات المختلفة.

وأشار إلى أن نطاق عمل اللجنة كان واسعًا، كما أن النطاق الزمني أيضًا كان واسعًا، إذ غطت الأعوام بين 2020 و2023، حيث شمل العديد من الوزارات والهيئات الحكومية، بالإضافة

أوضح وزير شؤون مجلسي الشورى والنواب، غانم بن فضل البوعيين، خلال مداخلته بتقرير لجنة التحقيق النيابية حول البحرين، أهمية التعاون الوثيق بين الحكومة ولجنة التحقيق النيابية في ملف البحرين، مشيرًا إلى الأرقام والنتائج الإيجابية التي تم تحقيقها في هذا السياق.

وأكد الوزير أن الحكومة تلقت أكثر من 2358 تساؤلًا فرعيًا، وأجابت على ما نسبته 90٪ من هذه التساؤلات، مما يعكس التزام الحكومة بتوفير البيانات والمعلومات اللازمة لدعم عمل اللجنة.

وأضاف الوزير أن اللجنة قامت بسبع زيارات ميدانية إلى وزارات مختلفة، بما في ذلك وزارة العمل و جهاز الخدمة المدنية، وكذلك مؤسسات مثل مجمع السلمانية الطبي وشركة ألبا، أسري، وبايكو بهدف جمع البيانات الميدانية والإطلاع على الواقع الوظيفي

P 13

Link

وزيرة الصحة: 85 % نسبة البحرنة بين «الأطباء» في المستشفيات الحكومية



كشفت وزيرة الصحة، جلييلة السيد، أن القطاع الصحي في مملكة البحرين ملتزم ببحرنة الوظائف من خلال التدريب والإحلال، في إطار استدامة الخدمات الصحية.

ونوهت الوزيرة خلال مداخلتها في جلسة النواب إلى أنه كما تم بحرنة الوظائف الطبية والصحية في مراكز الرعاية الصحية الأولية، فإنه في وزارة الصحة لا يوجد سوى موظف أجنبي واحد فقط غير بحريني، وتم تدريب موظفة بحرينية تعمل معه حالياً في إطار الإحلال. وقالت الوزيرة: «أيضاً في المستشفيات الحكومية هناك خطة إحلال واضحة، ومعظم الأعداد التي تم ذكرها في التقرير قد انخفضت اليوم من خلال الإحلال، وتتركز بشكل رئيسي في الكادر التمريضي».

وأضافت «اليوم لدينا 85 % من الأطباء في الرعاية الثانوية في المستشفيات الحكومية هم بحرينيون، وسيتم العمل على إحلال البحرينيين أيضاً بدلاً من الأجانب الـ 15% العاملين حالياً، يوجد أكثر من 170 بحرينياً في برامج البورد في إطار الإحلال، وهناك أيضاً 55 مبتعثاً في تخصصات دقيقة، تم ابتعاثهم و بانتظار إحلالهم خلال الفترة المقبلة بما لا يؤثر على سير العمل».

P 13

Link



بعد نقاش 7 ساعات.. «النواب» يُقر مقترحات لجنة «البحرنة»

«الصحة»: خطة لإحلال البحرينيين بالمستشفيات.. و«التربية»: أنهينا عقود 988 أجنبياً



البحرنة بمراكز الرعاية الصحية 1100 وبالتربية تصل إلى 786
البحرينيين: 5766 موظفاً أجنبياً في الحكومة بانخفاض 724 عن 2019

التشريعات والقرارات التنظيمية».
وقال رئيس اللجنة النائب منور سرور: «كبد يقابل أن يوجد أجنبي أكثر من 10 سنوات من دون أن يتم إحلاله هذا يؤكد فشل سياسة الإحلال».
وقال النائب هشام العشري: «شروط علاوة بدل التعطيل بها خطاً رفض الوظيفة حق للمواطن، فمصاداً يعتبر الباحث عن العمل هو المذهب وصاحب العمل هو المصيق».
وقال النائب محمد المعرفي: «جهات وشركات حكومية تدعي تحقيق البحرنة بنسبة 100٪، ولكن حين زناها رأينا أجنب، والسبب (الوت سورس)».
وقال النائب خالد بوعق: «لا يصح التذرع بأن مخرجات التدريب غير مؤهلة، أين دور وزارة العمل في التأهيل، لماذا نتكلم عن الأجنب ونحن لدينا أجنب في مجلس النواب».

أما النائب الأول لرئيس مجلس النواب عبدالنبي سلمان فقد ذكر أنه لا توجد استراتيجية واضحة للبحرنة، وقال: «لدينا 1400 محاسب عاطل، في حين يوجد 20 ألف محاسب أجنبي في البحرين، وأيده النائب محسن الصويغ بقوله «أغلب التخصصات يوجد بها أجنب يفوق عدد العاطلين فيها».
من جهته، قال النائب محسن العسولي: «ديوان الرقابة المالية أشار في تقريره إلى وجود عاطلين ينتظرون الوظيفة لأكثر من 10 سنوات».
وقال النائب محمود دريان: «التقرير فيه قصور، ولكن اللجنة قامت بجهدا، فكيف نضع تقرير بدون أي معطيات؟».
وتنكر النائب هشام العشري أن هناك أجنب يعملون في شركات كبرى بموئل أجنبي ويستولون رواتب عالية.
وقالت النائب زينب عبدالأمير: «هناك 32 ألف بحريني يعيشون تحت دعم (تمكين)، في حين يوجد 20 ألف أجنبي وراتبهم فوق 2000 دينار».
وتساءل النائب عبدالودود قراطة: ما السامع من قصر بعض المهن على البحرينيين، كما هو الحال في مهنة المحاماة».

والإقبال كبير علينا لأن التوظيف مشغون بعد التخرج».
وتكر أن الوزارة في العام الدراسي الماضي رفعت عدد المعلمات في كلية العلوم الصحية من 120 إلى 300، وأستنفذت جميع المقاعد.
من جهته، قال وزير شؤون مجلسي الشورى والنواب غاييم البومدين: «عدد الموظفين الأجانب في الحكومة الآن يبلغ 5766 بنسبة انخفاض 724 منذ العام 2019. إذ كان 7582. الحكومة جادة في الإحلال ولكن ليس على حساب جودة الخدمات، كما انخفضت كثير من الأعداد الموجودة بالتقرير».

من جهته، قال النائب أحمد السليم: «هناك تقصير كبير في تحقيق البحرنة، طبعا هناك بعض التحديات، وهناك بعض الصعوبات والاختلافات. ولكن بشكل عام نحن نسير في الاتجاه الصحيح مع متطلبات سوق العمل، وخصوصاً في المهن الجديدة والمهن المستقبلية، إضافة لتطوير

البحرنيين وجعلهم أولوية، لافتاً إلى أن الوزارة قامت بتزويد العديد من الممارس الخاصة بقوائم جاهزة للمتقدمين لوظائف وزارة التربية والتعليم، والذين لم تتمكن الوزارة من استيعابهم، باعتبارهم معلمين جاهزين للتوظيف ويمتلكون الخبرات اللازمة».
وعن مسألة الإبتعاث، أكد الوزير أنه خلال آخر موسمين للبعثات تم عمل العديد من الإجراءات المتعلقة بتحسين نوعية البعثات وزيادة أعدادها ومراجعة المعايير حتى يكون الاستحقاق على أساس العدالة، مؤكداً أنه ولأول مرة يتم طرح بعثات ضمن الخطة الدراسية موجهة إلى الولايات المتحدة الأمريكية وبريطانيا، إضافة إلى مراجعة معايير القبول، والمعايير اليوم هو المعدل التراكمي لضمان العدالة في توزيع البعثات.
وتابع وزير التربية: «عدد المتقدمين للانحياز بكلية المعلمين عال جداً، وبعضهم معدمهم 99. هناك 9000 متقدم لكلية المعلمين العام الحالي،

«حسن السطري

أقر مجلس النواب مقترحات لجنة التحقيق البرلمانية بشأن بحرنة الوظائف في القطاعين العام والخاص.
وقالت وزير الصحة جليدة السعيد إن نسبة بحرنة الوظائف في مراكز الرعاية الصحية الأولية بلغت 100٪. وهناك خطة للإحلال في المستشفيات الحكومية، وإطلاق حزمة لاستعادة الخدمات وتطويرها.
وأضافت الوزيرة، خلال مناقشة مجلس النواب تقرير لجنة التحقيق في البحرنة والتي استمرت حوالي 7 ساعات، أن جعل البحريني الخيار الأول في سوق العمل هدف نشارك فيه، لدينا برنامج الجيتوم، وهو جديد على المستوى العالمي، يدار بكفاءات بحرينية بنسبة 100٪. وبعض دول المنطقة طلبت الاستفادة من تجربة البحرين».

وتابعت وزيرة الصحة: «لا يوجد إلا موظف، واحد أجنبي بالوزارة، تم تدريب موظفة بحرينية تعمل معه في سياسة الإحلال، وهناك خطة إحلال واضحة في المستشفيات الحكومية: 785 من الأطباء في المستشفيات بحرينيون-والباقون توجد خطة لإحلالهم، هناك من يتجاوز 170 للورود في الإحلال».
من جانبه، قال وزير التربية والتعليم د.محمد مبارك أن وزارة التربية والتعليم ملتزمة بحرنة كامل قطاع التعليم، وبحسب الإحصاءات فقد تم توظيف عدد 3132 موظفاً بحرينياً جديداً خلال السنوات الأخيرة. في العام 2020 تم إحلال 196 عقداً وتم توظيف 203 بحرينيين، وفي 2021 تم إحلال 264 عقداً وتوظيف 590 معلماً بحرينياً، وفي 2022 تم إحلال 263 عقداً وتوظيف 877 معلماً بحرينياً، وفي العام 2023 تم إحلال 103 عقود وتم توظيف 951 معلماً بحرينياً، وفي العام 2024 تم إحلال 162 عقداً وتم توظيف 511 معلماً بحرينياً.
وأكد الوزير أن هذه الإحصاءات تعكس التزام وزارة التربية والتعليم المستمر والمداوم بتطبيق خطة البحرنة وتحقيق مخطط القطاع التعليمي، منها بالتزام

P 10

Link

«البحرين الطبية» توقع تفاهماً مع «رأس الخيمة للطب والعلوم الصحية»



وقّعت الكلية الملكية للجراحين في أيرلندا (RCSI) - جامعة البحرين الطبية مذكرة تفاهم مع جامعة رأس الخيمة للطب والعلوم الصحية (RAK-MHSU) في إدارة تشيد بتعاونها الإقليمي في التعليم الطبي وممارسات الرعاية الصحية، وذلك ضمن زيارة رسمية مؤخر إلى دولة الإمارات العربية المتحدة. واستقبل رئيس جامعة رأس الخيمة للطب والعلوم الصحية البروفيسور إسماعيل مطاوعة وفد جامعة البحرين الطبية برئاسة رئيس جامعة البحرين الطبية البروفيسور سمير العتوم، وبحضور كل من نائب رئيس الشؤون الأكاديمية وعميد كلية الطب البروفيسور ألفريد نيكلسون، ورئيس قسم الاعتماد والإرشاد المهني وشؤون الخريجين فادي غصن. وخلال الزيارة تمت مناقشة عدة محاور للتعاون بين الجامعتين من ضمنها المقررات الاختيارية للطلاب، والبحوث المشتركة، ومشاريع المشاركة المجتمعية، ويمثل التوقيع الرسمي على مذكرة التفاهم نقلة هامة في العلاقة التعاونية بين جامعة البحرين الطبية وجامعة رأس الخيمة للعلوم الطبية، كما أكدت المناقشات وتوقيع مذكرة التفاهم على حرص والتزام كلا المؤسسات بتطوير التعليم الطبي وخدمات الرعاية الصحية. وتعليقاً على هذه الشراكة قال رئيس جامعة البحرين الطبية البروفيسور سمير العتوم: «يسرنا أن نقيم هذه الشراكة الهامة مع جامعة رأس الخيمة للعلوم الطبية والصحية، حيث يتيح هذا التعاون فرص عديدة لطلابنا للمشاركة في الفرص التدريبية الأكاديمية في مستشفى صقر، وهو مستشفى تعليمي رائد حيث سيكتسبون الخبرة في التقنيات الجراحية المتطورة والرعاية المتقدمة للمرضى». كما أكد رئيس جامعة رأس الخيمة للعلوم الطبية والصحية البروفيسور إسماعيل مطاوعة، على هذه المساعي، مسلطاً الضوء على الرؤية المشتركة لكلا الجامعتين لدفع التطويرات في خدمات الرعاية الصحية والأبحاث في جميع أنحاء المنطقة، وأعرب عن تطلعه نحو تعزيز الابتكار والتميز في التعليم الطبي ورعاية المرضى. وتستثمر جامعة البحرين الطبية في إقامة الشراكات مع المؤسسات الإقليمية تتجلى في التزامها الراسخ بالارتقاء بجودة التعليم الصحي، والمساهمة في تعزيز الرعاية الصحية في البحرين وخارجها.

P 18

Link

«نهر» تمنح «مركز الأورام» الاعتماد الوطني الماسي



حققت «الخدمات الطبية الملكية - مركز البحرين للأورام» الاعتماد الوطني الماسي وفق المعايير المعتمدة من الهيئة الوطنية لتنظيم المهن والخدمات الصحية وذلك تقديرًا للتميز في خدماته الصحية وجودة رعايته المقدمة للمرضى. وخلال الحفل الذي أقيم صباح أمس قام الرئيس التنفيذي للهيئة الوطنية لتنظيم المهن والخدمات الصحية د. أحمد الأنصاري، بتسليم شهادة الاعتماد الوطني لمركز البحرين للأورام إلى قائد الخدمات الطبية الملكية العميد طبيب الشيخ فهد بن خليفة بن سلمان آل خليفة، بحضور قادة المستشفيات والمراكز التابعة للخدمات الطبية الملكية ومساعدتهم، إلى جانب فريق الاعتماد الوطني ومنتسبي الخدمات الطبية الملكية - مركز البحرين للأورام. وقد عبّر د. الأنصاري عن فخر الهيئة بهذا الإنجاز الذي يعكس الالتزام المشترك بين الهيئة والمؤسسات الصحية الوطنية بالارتقاء بجودة الخدمات الصحية، مشيرًا إلى أن هذا الاعتماد يعد دليلًا على كفاءة مركز البحرين للأورام في تطبيق أعلى معايير الجودة والحوكمة في تقديم الرعاية الصحية. وفي هذا السياق، حصل المركز على تصنيف «مركز التميز في الحوكمة» بفضل بنيته الحوكمية المتكاملة، واعتماده ثقافة الشفافية والتعاون التي تضع سلامة المرضى في مقدمة الأولويات. وأكد د. الأنصاري أن الهيئة الوطنية ستواصل دعمها للمؤسسات الصحية لتحقيق المزيد من الإنجازات التي تساهم في تعزيز مكانة المملكة كمركز إقليمي للرعاية الصحية المتقدمة. من جانبه أعرب قائد الخدمات الطبية الملكية العميد طبيب الشيخ فهد بن خليفة بن سلمان آل خليفة عن فخر المركز بهذا الإنجاز والذي يعكس الالتزام بتقديم أفضل الخدمات الصحية لفئة مرضى الأورام، ووفق أعلى المعايير الوطنية والدولية المتبعة، وبما يحصد الدعم المستمر الذي يحظى به المركز من القيادة الرشيدة وقوة دفاع البحرين، كما يجسد التفاني والعطاء لجميع منتسبي المركز.

الحكومة ردت على 90 % من الطلبات 4800 تساؤل قدمتها 4 لجان تحقيق برلمانية بذات الوقت



عبدالنبي سلمان

مما حال دون تزويد بعض اللجان ببعض البيانات المطلوبة. (اقرأ الموضوع كاملاً بالموقع الإلكتروني)



رئيس مجلس النواب

تساؤلات اللجان بلغ 90%، منوهاً إلى أن بعض المعلومات التي طلبتها بعض لجان التحقيق يشملها قانون حماية البيانات

البلاد أعلن وزير شؤون مجلسي الشورى والنواب غانم البوعينين أن عدد التساؤلات التي تقدمت بها أربع لجان تحقيق تعمل في المجلس بذات الوقت إلى الحكومة وصل إلى 4706 استفسار.

ولفت إلى أن الحكومة تتعاطى بإيجابية مطلقة مع أربع لجان تحقيق للنواب وهي: لجنة التحقيق في الخدمات الطبية ولجنة التحقيق في طيران الخليج ولجنة التحقيق في عقود التوريد ولجنة التحقيق في البحرية.

وذكر أن نسبة المعلومات التي قدمتها الحكومة للجنة توريد العقود لوحدها بلغ 73,5% من إجمالي 2358 استفسار وتسائل تقدمت به اللجنة. وبين أن نسبة ردود الحكومة على

P 26

Link

5766 موظفا أجنبيا في الحكومة



وزير شؤون مجلسي الشورى والنواب

منذ تاريخه 25 ديسمبر 2023 حتى جلسة أمس 14 يناير 2025، كاشفاً عن أن الأعداد انخفضت بصورة ملحوظة، إذ بلغ عدد الموظفين في قطاع التعليم والتعليم العالي 3364 موظفاً حالياً، فيما كان 3525 بانخفاض 161 وظيفة.

وفيما يعني بالوظائف الطبية والطبية المساندة كانت 2157 وانخفضت إلى 1821 بانخفاض 336 وظيفة، والوظائف الهندسية انخفضت من 417 إلى 336 بنسبة انخفاض 81 وظيفة، أما الوظائف الفنية في كل القطاعات 231 وصلت إلى 191 بنسبة انخفاض 40 وظيفة، الوظائف الاستشارية انخفض من 60 وظيفة إلى 54 وظيفة بانخفاض 6 وظائف، من ديسمبر 2023 إلى يناير 2025.

البلاد قال وزير شؤون مجلسي الشورى والنواب غانم البوعينين، إن عدد الموظفين غير البحرينيين في القطاع الحكومي يبلغ 5766 موظفاً، وقد انخفض عدد الوظائف التي يشغلونها منذ العام 2019 حتى الآن بنسبة 24 %، حيث كان عدد الموظفين الأجانب آنذاك 7582 موظفاً أجانبياً، وهذا يبين جدية الحكومة في التعامل ملف البحرية المهم.

وبين أن الموظفين غير البحرينيين في القطاع العام موجودون بنسبة 90 % في القطاع التعليمي والتعليم العالي والقطاع الطبي والصحي، وأن العمل جار على بحرنة الوظائف. وأماط البوعينين اللثام عن خارطة توزيع الموظفين الأجانب في الحكومة ومدى تطور آلية البحرنة

P 26

Link

موظفو "الرعاية الصحية" بحرينيون 100 %



وزيرة الصحة

البرنامج يدار بأيادي بحرينية كفوءة بنسبة 100 %، وبعض دول المنطقة طلبت الاستعانة بالكفاءات البحرينية في هذا المجال. وعلى صعيد آخر، أكد وزير الشؤون القانونية يوسف خلف أن عدد الموظفين في شركة "البا" 3300 موظف، ويشكل البحرينيون نسبة 84 % من إجمالي القوى العاملة، فيما يبلغ عدد الأجانب 530 موظفا فقط، وذلك في رده على مداخلة للنائب الدوي، الذي قال إن عدد الموظفين في الشركة 5000.

البلاد أعلنت وزيرة الصحة جلية السيد جواد بحرنة الوظائف الطبية والصحية في مراكز الرعاية الصحية الأولية بنسبة 100 %، وأن هناك خطة واقعية بإطار زمني متعددة السنوات للإحلال في المستشفيات الحكومية. وأكدت أن جميع المقترحات الواردة من النواب وتوصياتهم تأخذ بعين الجد وتم تنفيذها، والحكومة تشاطر النواب أن البحريني هو الخيار الأول والأفضل في التوظيف. وقالت "في البحرين، نحن نفخر بوجود برنامج جديدة مثل برنامج الجينوم، وهو تخصص جديد على المستوى العالمي والإقليمي، وهذا

P 26

Link

العمل على مشروعات مشتركة بالصناعة والأدوية والتكنولوجيا

100 شركة مجرية تعزز الدخول في قطاعات متنوعة بالبحرين

وتشكلت لجنة تعاون اقتصادي مجرية بحرينية مشتركة، إذ من المنتظر أن تقود دورتها الثالثة في العام 2025 بالممامة إلى جانب منتدى لقطاع الأعمال.

يذكر أن وفدا برئاسة وزير الشؤون الخارجية والتجارة المجري زار البحرين، حيث جرى إبرام اتفاقية لتشجيع وتبادل حماية الاستثمارات بين البلدين، وكذلك مذكرة تفاهم في المجالات التعليمية، إذ تهدف اتفاقية تشجيع وتبادل حماية الاستثمارات بين البلدين إلى تطوير الفرص الاقتصادية والتجارية وجذب الاستثمارات المشتركة بين الجانبين، كما أنها تأتي في إطار جهود مملكة البحرين لتوفير البيئة الاقتصادية المواتية لتشجيع وجذب الاستثمارات المشتركة.

المجربة ينظم بشكل دوري فعاليات ولقاءات تجمع بين رجال الأعمال في كلا البلدين، ما يسهم في تعزيز العلاقة الثنائية بين البحرين والمجر. وأكد أن زيارات رجال الأعمال البحرينيين البارزين إلى البحرين تتم بانتظام وتنظيم من فريق العلاقات، إذ تلعب هذه الأنشطة دوراً حيوياً في تقوية العلاقات الاقتصادية بين الجانبين. وأفاد هوفاني أن هناك مشروعات حالية يتم تنفيذها في البحرين بالتعاون مع رجال أعمال بحريين في قطاعات مثل الصناعة الطبية والصيدلية، بالإضافة إلى قطاع تكنولوجيا المعلومات والبناء، مؤكداً أن الابتكار ونقل التكنولوجيا بين البلدين يعدان من القطاعات الواعدة التي يعمل الفريق على تعزيزها في المستقبل القريب.

الأخيرة مع شركات مجرية متعددة تنشط في قطاعات مختلفة، أهمها قطاع تكنولوجيا المعلومات والرعاية الصحية والتشييد والصناعة، بالإضافة إلى التركيز على الابتكارات والتقنيات الحديثة. وأضاف هوفاني، أن الفريق يتعاون حالياً مع ما بين 80 إلى 100 شركة مجرية، تسعى لطرح منتجاتها وخدماتها في السوق البحرينية. وأشار إلى وجود تواصل مباشر ومستمر مع رجال الأعمال البحرينيين لتسهيل هذه الشركات التجارية، ميمناً أن الخطة المستقبلية للفريق تهدف إلى تكثيف التعاون مع الشركات البحرينية الكبرى وصناع القرار في مختلف القطاعات التجارية والصناعية. وأشار هوفاني إلى أن فريق العلاقات البحرينية

تسعى عشرات الشركات المجرية للبحث عن مواطن قدم لها في مملكة البحرين من أجل إطلاق عملياتها التجارية، وذلك في ظل العلاقات الطبية التي تربط البلدين، خصوصاً بعد توقيعهما في سبتمبر الماضي اتفاقية لتشجيع وحماية الاستثمارات، ومذكرة تفاهم تعليمية. وأبلغ رئيس مجلس إدارة فريق العلاقات والصداقة والأعمال البحرينية - المجرية تاماس هوفاني، إنه يقيم في مملكة البحرين منذ سنوات عدة، ويعمل على تعزيز العلاقات الاقتصادية بين البحرين والمجر عبر التعاون مع العديد من الشركات المجرية. وأوضح هوفاني، أن الفريق تعاون في السنوات



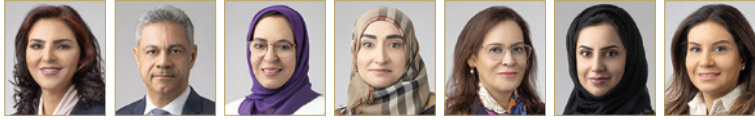
تاماس هوفاني

P 15

Link

حمايته في الفضاء الإلكتروني أبرز مشروعات القوانين... "مرأة الشورى":

البحرين نموذج يحتذى في رعاية حقوق الطفل



القضية - مجلس الشورى

أكدت لجنة شؤون المرأة والطفل بمجلس الشورى، برئاسة لينا قاسم، أن مملكة البحرين تواصل تعزيز مكانتها الريادية في مجال حماية حقوق الطفل، عبر المبادرات الفعالة والجهود المتميزة التي تجسد التزامها بتوفير بيئة آمنة ومتكاملة تضمن للطفل حقوقه وتدعم نموه وتطوره.

وأشارت اللجنة، بمناسبة يوم الطفل الخليجي الذي يُصادف 15 يناير، إلى أن هذه المناسبة تُعد فرصة مهمة لاستذكّار الإنجازات البارزة التي حققتها مملكة البحرين في مجال رعاية وحماية الطفل، بفضل التوجهات السامية من ملك البلاد المعظم صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ودعم الحكومة بقيادة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة. وأشارت اللجنة بتطور التشريعات الوطنية التي تعزز حماية حقوق الطفل، ومن أبرزها قانون العدالة الإصلاحية للأطفال وحمايتهم من سوء المعاملة، الذي يُعد خطوة محورية في ضمان العدالة والحماية للأطفال، وقانون الطفل رقم (37) لسنة 2012، الذي يُعد

الإطار القانوني الأساسي لرعاية الأطفال وضمان حقوقهم، بالإضافة إلى مناقشة اللجنة والمجلس للعديد من المقترحات والمشروعات ذات الصلة التي تهدف إلى تعزيز التشريعات المعنية بحماية الطفل. وأكدت اللجنة أن مجلس الشورى ناقش ووافق على مشروعات قوانين مهمة تتعلق برعاية الأطفال وحمايتهم، مثل مشروع

قانون بتعديل بعض أحكام قانون الطفل، الذي يهدف إلى تعزيز الخدمات الصحية والتعليمية المقدمة للأطفال، ومشروع قانون حماية الطفل في الفضاء الإلكتروني، الذي يسعى لضمان بيئة إلكترونية آمنة للأطفال ومكافحة المخاطر التي قد يتعرضون لها. وبينت اللجنة أهمية تعزيز التعاون بين السلطة التشريعية وجميع الجهات المعنية

في المملكة؛ لضمان تنفيذ التشريعات الخاصة بحماية الطفل والارتقاء بها، كما دعت اللجنة إلى تعزيز البرامج والمبادرات التي تسهم في توفير بيئة داعمة لنمو الأطفال وتطورهم، مؤكدة أن مملكة البحرين ستظل نموذجاً يحتذى به في رعاية حقوق الطفل والارتقاء بمستوى حياتهم، بما يحقق تطلعات القيادة الرشيدة والشعب البحريني.

P 25

Link

الإفراط في التكنولوجيا يولد العزلة الاجتماعية... الاختصاصية نسيم:

التنمر والمشاحنات الأسرية يسلبان الأمان من الطفل



التوازن النفسي. وأشارت نسيم بأهمية اللعب والترفيه في تعزيز الصحة النفسية للأطفال، موضحة أنها وسيلة فعالة للتعبير عن المشاعر والتخلص من القلق والضغط. وأكدت أن اللعب الجماعي ينمي قيم التعاون والمشاركة، ويحفز الإبداع لدى الأطفال، ما يساهم في تحسين مهاراتهم العاطفية والاجتماعية. وفيما يتعلق بالحفاظ على القيم الخليجية الأصيلة وسط تحديات العولمة، أكدت ندى نسيم أن الأسرة تلعب الدور الأساس في ترسيخ القيم، عبر التربية الواعية والقوة الحسنة.



ندى نسيم

في استخدام التكنولوجيا، ووضع ضوابط واضحة تضمن تحديد ساعات الاستخدام، واستبدالها بالنشطة حركية وترفيهية تعزز

البازرة التي يواجهها الأطفال خارج إطار الأسرة، خصوصاً في المجتمعات الدسرية. وأوضحت أن هذه الظاهرة تضعف ثقة الطفل بنفسه، ما يؤدي إلى آثار نفسية عميقة على المدى الطويل. وحذرت نسيم من الاستخدام المفرط للتكنولوجيا، مشيرة إلى أنه على الرغم من فوائد التكنولوجيا، فإن الاستخدام غير المنضبط لها يؤثر سلباً على الصحة النفسية للأطفال. وأوضحت أن ذلك قد يؤدي إلى القلق والتوتر واضطرابات النوم. وتابعت "تفرض التكنولوجيا عزلة اجتماعية على الأطفال وتضعف مهاراتهم التواصلية". وأوصت بشروطة توعية أهل بخطورة الإفراط

أكدت المختصة النفسية والأسرية ندى نسيم أن الأطفال في الخليج العربي يواجهون تحديات نفسية متعددة، تتطلب اهتماماً مشتركاً من الأسرة والمجتمع. وأوضحت أن أبرز التحديات الأسرية تتمثل في الخلافات داخل الأسرة، التي تؤثر على شعور الطفل بالأمان وتحرمة من أسط حقه، مثل الحماية وتلبية احتياجاته الأساسية. وأشارت أن التوقعات الكبيرة التي يضعها الأهل، خصوصاً في الجانب الدراسي، تزيد من الضغط النفسي على الأطفال، ما يجعلهم عاجزين عن تحقيق التوازن بين إمكاناتهم وطموحات ذويهم. وأشارت نسيم إلى أن التنمر يعد أحد التحديات



local@albiladpress.com

@albiladnews

الطفل
الخليجي

الأربعاء 15 يناير 2025 - 1446 - العدد 5937

البلاد

P 25

Link

